

SCOPE-hanke (Skills Recognition, Capacity Building, and Professional Education for the Third Sector)

Hankennumero 2018-1-IE01-KA202-038806

SCOPE-hanketutkimuksen tiivistelmä: hanketuote 4

SCOPE on lokakuussa 2018 käynnistynyt kaksivuotinen hanke, joka on saanut rahoitusta Euroopan komission koulutuksen, nuorisoalan sekä urheilun Erasmus+ -ohjelmasta. Hanke toi yhteen kumppaniorganisaatioita viidestä EU:n jäsenvaltiosta. Sen aikana kehitettiin, testattiin ja arvioitiin kolmannen sektorin organisaatioiden osaamisen kehittämiseen ja tunnistamiseen luotuja malleja. Hanketuotteet suunnattiin erityisesti pienten yhdistysten toimijoille, joille laadukkaaseen koulutukseen osallistuminen voi olla hankalaa.

SCOPE vastasi tunnistamiinsa maantieteellisiin, taloudellisiin ja saavutettavuuteen liittyviin haasteisiin kehittämällä yhdistystoiminnan perusteita käsittelevän **Yhdistystoimija**-verkkokurssin, jonka jokainen kiinnostunut voi suorittaa ajasta ja paikasta riippumatta. Kurssiin sisällytettiin joukko digitaalisia osaamismerkkejä, joiden avulla parannettiin osaamisen tunnistamista ja tunnustamista, ja siten myös osaamisen hyödynnettävyyttä ja ammatillista liikkuvuutta.

SCOPE-hankkeen tuotokset:

- **Verkkokurssin sisältö.** Rakensimme viisi verkossa opiskeltavaa jaksoa, joissa käsitellään hyvin toimivien kolmannen sektorin organisaatioiden ydinalueita: hallintoa, taloutta, riskienhallintaa, viestintää ja varainhankintaa. Kumppaniorganisaatiot muokkasivat kunkin jakson oman maansa toimintakulttuuriin ja lainsäädäntöön sopivaksi. Jaksot myös suunniteltiin ottamaan huomioon erilaiset oppimistarpeet ja -tyylit.
- **Verkko-oppimisalusta.** Verkko-oppimispalveluiden toimittajakumppanimme kehitti jaksoillemme vuorovaikutteisen ja saavutettavan verkko-oppimisalustan.
- **Validointijärjestelmä.** Loimme järjestelmän, jonka avulla on mahdollista tunnistaa ja tunnustaa kurssin aikana hankkimansa osaaminen digitaalisten osaamismerkkien avulla. Näin kurssin osallistujat saavat näkyvän tunnustuksen ja myös osaamisensa sanoitettua, jolloin sitä on helpompi esitellä muillekin.
- **Hanketutkimus.** Toteutimme kaksivaiheisen pilottitutkimuksen, jossa oppijat eri kumppanimaista testasivat jaksoja, verkko-oppimisalustaa ja digitaalisia osaamismerkkejä. Tutkimuksella kerättiin palautetta, jonka avulla pystyimme kehittämään verkkokurssia paremmaksi ja analysoimaan pedagogisen lähestymistapamme vaikutuksia.

Hankeen toteutti kumppanijoukko, johon kuului kansalaisjärjestöjä ja yhdistyksiä edustavat organisaatiot Irlannista, Skotlannista, Suomesta, Latviasta ja Virosta sekä irlantilainen kolmannen sektorin verkko-oppimisen asiantuntijaorganisaatio. Kukin kumppani toi hankkeeseen omat erityisvahvuutensa, näkemyksensä ja verkostonsa, mikä rikastutti yhteistyötä ja lopputuloksia.

Pedagoginen lähestymistapa

Yhdistystoimija-kurssin ja alustan suunnittelun pedagogiseksi lähtökohdaksi otettiin osaamisperusteisuus. Kurssin rakenne ja sisältö suunniteltiin kaikille soveltuvan oppimisen muotoiluajattelun (Universal Design for Learning) parhaiden käytäntöjen mukaisesti, mikä teki opiskelusta saavutettavaa mahdollisimman monien osallistujien kannalta. Huolellisesti suunniteltu ja kehitetty, joustava ja erilaisten oppijoiden tarpeet huomioiva oppimisympäristö tarjoaa tasa-arvoisen pääsyn tietoon. Lähestymistapa myös täydentää käyttämäämme osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen tapaa. Osaamismerkkeihin on liitetty oppimisjaksoissa saavutetun osaamisen reflektointia ja itsearviointia.

Pilottitutkimuksen tulokset

Testataksemme sisällön selkeyttä, laatua ja vaikuttavuutta, oppimisalustan saavutettavuutta ja digitaalisten osaamismerkkien käyttöä pilotoimme Yhdistystoimija-kurssia kahdessa vaiheessa yli 200 testaajalla viidessä kumppanimaassa. Testaajat antoivat palautetta testausjaksojen jälkeen vastaamalla kyselyyn sekä osallistumalla fokusryhmien keskusteluun. Näin tunnistettiin materiaalin ja toteutuksen vahvuudet ja heikkoudet ja voitiin kehittää korkealaatuinen lopputuote.

Pilottitutkimuksen tulosten yhteenveto:

- 98 % kyselyyn vastanneista oli tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä kurssin **sisällön laatuun**
- 95 % kyselyyn vastanneista oli tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä **oppimisalustan laatuun**
- 77 % kyselyyn vastanneista ilmoitti **osaamisen vahvistuneen** kaikilla viidellä aihealueella
- 92 % kyselyyn vastanneista ilmoitti **varmuuden omasta osaamisestaan vahvistuneen** kaikilla viidellä aihealueella
- 88 % kyselyyn vastanneista oli tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä siihen, miten järjestelmä auttoi oman osaamisensa tunnistamisessa ja tunnustamisessa
- kaikissa viidessä jaksossa myönnettiin yhteensä 1147 osaamismerkkiä, mikä osoittaa, että osallistujat vastaanottivat osaamisen tunnistavan digitaalisen osaamismerkkin mielellään
- 95 % kyselyyn vastanneista suosittelisi Yhdistystoimija-verkkokurssia ystävälle tai kollegalle
- 92 % kyselyyn vastanneista antoi Yhdistystoimija-kurssille yleisarvosanaksi hyvä tai erittäin hyvä.

Mitä tapahtuu seuraavaksi?

Yhdistystoimija-verkkokurssi liitetään kumppaniorganisaatioiden ydinpalveluihin. Sitä markkinoidaan Euroopan laajuisesti kolmannelle sektorille ilmaisena ja saavutettavana itseopiskelumateriaalina, jonka kautta on mahdollista saada osaamisensa tunnustettua ja tunnustettua.

Kumppanit kartoittavat kansallisia ja eurooppalaisia rahoitusmahdollisuuksia, joiden avulla voimme edelleen kehittää hanketta ja sen tuotoksia. Uskomme, että kehittämismahdollisuuksia on paljon ja hankkeemme on vain yksi askel kolmannella sektorilla tapahtuvan oppimisen digitalisoinnissa sekä oppimisen saavutettavuuden ja demokraattisuuden parantamisessa.

Miten sinä voit hyötyä SCOPEsta?

Yhdistystoimija-verkkokurssin ensisijainen kohderyhmä on kolmannella sektorilla toimivien pienten yhdistysten, tyypillisesti 1–5 työntekijän henkilökunta, joilla on usein haasteita päästä koulutukseen ja kuvata omaa osaamistaan. Jos kuulut tähän kohderyhmään, Yhdistystoimija-kurssi on ihanteellinen tapa perehtyä yhdistystoiminnan perusteisiin. Monet muutkin sidosryhmät voivat hyötyä hankkeen tuotoksista:

- **kolmannen sektorin organisaatiot** laajemminkin ja niiden henkilökunta, vapaaehtoiset ja aktiivit. Myös suuremmille järjestöille Yhdistystoimija-kurssi voi olla tarpeellinen resurssi henkilökunnan perehdyttämiseen. Kurssi voi lisätä kokonaisuymmärrystä kolmannesta sektorista, sen toiminnasta ja tehokkaassa organisaatiossa tarvittavasta osaamisesta.
- **formaalit oppilaitokset.** Työllistettävyyttä edistävää osaamista kehittämällä Yhdistystoimija-kurssi voi osaltaan auttaa sellaisia opiskelijoita, jotka todennäköisesti päätyvät urallaan töihin kolmannelle sektorille tai muulle yhteiskunnalliselle alalle.
- **kolmannen sektorin verkostot.** Euroopan laajuisesti toimii useita verkostoja, jotka yhdistävät ja tukevat kolmannen sektorin organisaatioita, joilla on samoja tavoitteita. Yhdistystoimija-kurssi voi olla erinomainen lisä verkostojen tarjoamalle tuelle.

Tutustu tarkemmin Yhdistystoimija-kurssiin ja aloita oppimismatkasi:

<https://www.ok-sivis.fi/koulutus/jarjestoosaaminen/yhdistystoimija-materiaali.html>

Haluatko lisätietoja? Ota yhteyttä Suomen SCOPE-kumppaniin:
Opintokeskus Sivis, asiantuntija Annika Tahvanainen-Jaatinen,
puh. 040 717 7019, annika.tahvanainen-jaatinen@ok-sivis.fi