



Miten voi hyödyntää osaamismerkkejä epävirallisen ja arkioppimisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa?

Keräsimme Badges4Good -hankkeessa hyviä esimerkkejä ja tarinoita osaamismerkkien käytöstä nuorten, järjestöjen, heidän jäsenyhdistystensä ja sidosryhmien kuin myös oppilaitosten, työelämän ja yleisesti yhteiskunnan hyödynnettäviksi. Hyvien osaamismerkkikäytäntöjen kokoelma tutustuttaa sinut eri maissa, erilaisten organisaatioiden ja kohderyhmien tarpeisiin suunniteltuihin osaamismerkkeihin, joiden luomiseen on käytetty erilaisia osaamismerkkijärjestelmiä. Alla 12 hyvää osaamismerkkikäytäntöä on kuvattu tiivistetysti suomeksi. Laajemman englanninkielisen *12 hyvää osaamismerkkikäytäntöä* -julkaisun löydät [tästä linkistä](#).

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 1: Osaamismerkit ovat osoittautuneet helppokäyttöiseksi uusien työntekijöiden perehdytyksessä. Osaamismerkeillä voi varmistaa, että perehdytysjakson kaikki vaiheet tulee suoritettua. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 2: Osaamismerkit auttavat kansainvälisen nuorisovaihdon järjestelyissä. Nuorisovaihtojen avulla eri maista tulevat nuorisoryhmät voivat tavata, viettää aikaa ja työskennellä yhteisten projektien parissa lyhyen ajan. Nuoret osallistuvat erilaisiin toimintoihin kuten esimerkiksi työpajoihin, harjoituksiin, keskusteluihin, roolileikkeihin ja ulkona tapahtuviin aktiviteetteihin. Osaamismerkeillä oppimisprosessista tulee hauska ja hyödyllinen, ja digitaalisuus lisää osallistujien kokemuksen arvoa. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 3: Tunnista ja tunnusta organisaatiossa syntyvä osaaminen osaamismerkeillä. Kiinnittämällä huomiota eri tehtävissä syntyvään osaamiseen, organisaatiot, järjestöt tai yritykset voivat toimia kuin hyvin öljytyt koneet, jolloin aikaa ja energiaa jää enemmän ydintehtävien tai tuottavien tehtävien hoitoon. Hyvin

johdetussa organisaatiossa osaamismerkeillä on helppo tunnistaa ja tunnustaa osaamista. Osaamismerkit voivat toimia myös tiekarttana työntekijöille siitä, miten he voivat kartuttaa omaa osaamistaan erilaisissa tehtävissä. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 4: Osaamismerkeillä voi tunnistaa ja tunnustaa massatapahtumien osallistujien osaamista, antaa tunnustusta heidän osallistumiselleen sekä käyttää osaamismerkkejä osallistujien aktivoitumiseen ja sitouttamiseen. Osaamismerkeillä voi luoda osallistujille kokemuksen, joka on räätälöity heidän tavoitteiden mukaan ja tapahtuman saavutuksista on helppo viestiä osaamismerkkien visuaalisen sisällön avulla. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 5: Tunnista nuorten vapaaehtoistyöharjoittelujaksossa syntyvä osaaminen osaamismerkeillä! Oppilaitokset, nuorisojärjestöt, verkostot, museot, kansalaisjärjestöt ja viranomaiset käyttävät osaamismerkkejä työkaluna moneen eri tarkoitukseen, kuten erilaisten asioiden pohtimiseen, osaamisen dokumentointiin kuin myös vapaaehtoistyöharjoittelujakson aikana syntyneen osaamisen tunnustamiseen. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 6: Osaamismerkeillä voi tunnistaa ja tunnustaa työelämässä tarvittavaa osaamista. Työnantajille voi kertoa nuorille myönnetyistä osaamismerkeistä. Se lisää työnantajien tahtoa tunnustaa vapaaehtoistoiminnassa hankittua osaamista ja sen hyödyntämistä työelämässä. Tämä motivoi myös nuoria hakemaan osaamismerkkejä ja lisäämään merkit ansioluetteloihin ja työhakemuksiin, mikä taas helpottaa nuorten työn saantia. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 7: Oppimispolut ja osaamisen tason voi tehdä näkyväksi osaamismerkeillä. Järjestö- ja yhdistystoiminnassa syntyvän osaamisen sanoittaminen sekä osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen auttaa yksilöitä ja organisaatioita hahmottamaan toiminnassa syntyvää osaamista sekä havaitsemaan, miten osaamista voi hyödyntää elämän muilla alueilla. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 8: Osaamismerkeillä voi kannustaa ihmisiä aktiiviseen kansalaisuuteen. Globaalin kansalaisuuskasvatuksen tavoitteena on antaa kaikenikäisille oppijoille mahdollisuus toimia aktiivisesti, niin paikallisesti kuin maailmanlaajuisestikin sellaisten yhteiskuntien rakentamiseksi, joissa arvostetaan rauhaa, suvaitsevuuutta, osallisuutta ja turvallisuutta ja edistetään kestävästä kehitystä. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 9: Osaamismerkkien osaamislähtöiset kriteerit ja osaamisen sijoittaminen viitteelliselle EQF-tasolle helpottavat osaamisen tason arviointia. Osaamismerkkien osaamisperustaiset kriteerit motivoivat järjestöjä kiinnittämään huomiota toiminnan laatuun, ydinosaamiseen sekä selkeiden

tehtäväkuvausten merkitykseen. Osaamisperustaisuus lisää myös osaamismerkkien käytettävyyttä ja siirrettävyyttä. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 10: Osaamismerkeillä voi tunnistaa ja tunnustaa työelämässä tarvittavia yleisiä taitoja. Osaamisen tunnustamisesta hyötyvät kaikki – niin yksilöt, järjestöt, työnantajat, oppilaitokset kuin koko yhteiskuntakin. Osaamismerkkien yhdistäminen taitojen, pätevyyksien ja ammattien eurooppalaiseen ESCO-luokitusjärjestelmään lisää osaamismerkkien hyödynnettävyyttä ja siirrettävyyttä. ESCO mahdollistaa taitojen ja osaamisen vertaamisen tutkintoihin ja ammatillisen pätevyyden vaatimuksiin kansallisella ja eurooppalaisella tasolla. Työelämän osaamismerkkiperheen luomisessa on otettu huomioon työnantajien arvostamien taitojen lisäksi järjestöissä syntyvä osaaminen. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 11: Osaamismerkeillä voi tunnistaa ja tunnustaa nuorten liikkuvuushankkeissa ja nuorisovaihtoon liittyvissä vapaaehtoistehtävissä hankittua osaamista. Osaamismerkit auttavat kestävän ja järjestelmällisen työn suunnittelua nuorten vapaaehtoisten parissa. Osaamismerkit tukevat vapaaehtoisverkoston koulutus- ja kehittämissuunnitelmaa sekä verkoston laadullisia tavoitteita. Samalla ne nostavat kansallisen koordinoituvuuden näkyvyyttä. 👉 [Lue lisää tästä!](#)

HYVÄ KÄYTÄNTÖ NO 12: Osaamismerkeillä voi innostaa omaa tiimiä puhaltamaan yhteen hiileen myös korona-aikana. Osaamismerkeillä voi kannustaa järjestöjä ja heidän vapaaehtoisiaan tai henkilökuntaa tekemään mielekästä ja rakentavaa yhteistyötä koronaviruspandemiaan liittyvän eristyksen tai etätyöskentelyn aikana. 👉 [Lue lisää tästä!](#)
