



Opintokeskus **Sivis**

**sedu**

## Vertaisoppiminen on hyvä metodi oppia digitaalisia taitoja

Vertaisoppiminen on hyödyllinen tapa oppia uusia asioita ryhmässä, koska jokainen ryhmän jäsen osaa usein eri asioita teemasta, jota he opiskelevat. Digitaaliset taidot ovat laaja aihe, jossa erilaiset opiskelijat voivat olla suuri apu toisilleen.

Vertaisoppimisen tarkoittaa, että kaksi ihmistä tai ryhmä ihmisiä opiskelee jotain uutta asiaa yhdessä niin, että **he ovat keskenään samanarvoisia eli vertaisia**. Kukaan ei toimi opettajan roolissa, vaan he oppivat toisilta ja jakavat tietoa ja kokemuksia toisille. Vertaisoppiminen on vuorovaikutusta, jossa kaikki kunnioittavat toisiaan.

Vertaisoppiminen voi olla vertaisohjausta tai opiskelua, jossa tehdään asioita yhdessä. Vertaisohjaus tarkoittaa, että harrastaja, joka osaa jo enemmän, näyttää mallia tai että työkaveri perehdyttää toista työkaveria. Kun opitaan yhdessä, kaikilla on sama tavoite ja kaikilla on sama vastuu.

Vertaisoppiminen on tehokas metodi, koska silloin ryhmän jäsenet usein paremmin käytännössä ymmärtävät ja oppivat asiat. Osallistujien vuorovaikutustaidot kehittyvät, mutta he oppivat myös ajattelemaan ja toimimaan itsenäisesti. Vertaisoppimisen auttaa myös oppijaa arvioimaan omaa osaamista ja kehittämään kriittistä ajattelua.

Lähteitä teemasta esimerkiksi.

*Tietoa, taitoa ja hyvää fiilistä.* Vertaisoppimisen taustaa ja kokemuksia järjestötoiminnassa.

Marion Fields ja Susanna Plathan (toim.) OK-opintokeskus 2012.

Vehviläinen Sanna 2014. *Ohjaustyön opas.* Yhteistyössä kohti toimijuutta. Gaudeamus

Satu Öystilä 2011. *Toiminnallisilla menetelmillä tulevaisuuteen* -diat. Eduta Oy

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

