



Opintokeskus **Sivis**

**sedu**

## Vertaisoppiminen digitaalisten taitojen menetelmänä

Vertaisoppiminen on hyödyllinen tapa oppia uusia asioita ryhmässä, sillä jokaisella ryhmän jäsenellä on usein eri osaamista opiskeltavasta aiheesta. Digitaaliset taidot ovat laaja aihe, joiden oppimisessa ryhmän jäsenet voivat olla arvokas tuki toisilleen.

Vertaisoppimisella tarkoitetaan sitä, että vähintään kaksi ihmistä opiskelee jotain uutta asiaa yhdessä niin, että **he ovat keskenään samanarvoisia eli vertaisia**. Kumpikaan ei toimi opettajan roolissa vaan kyse on toiselta oppimisesta ja oman osaamisen antamisesta toisen käyttöön. Vertaisoppiminen on toista ihmistä kunnioittavaa kokemuksellista vuorovaikutusta.

Vertaisoppimisen muotoja ovat vertaisohjaus tai yhteistoiminnallisuuden perustuva opiskelu. Vertaisohjaus on usein edistyneemmän harrastajan tuella tapahtuvaa mallioppimista tai esim. opiskelu- tai työkaverin antamaa perehdytystä. Yhteistoiminnallisessa opiskelussa osallistujat ovat yhtäläillä omista lähtökohdistaan vastuussa opiskelusta.

Vertaisoppimisen vaikutuksista tehdyissä tutkimuksissa vertaisoppimisen tehokkuus on todettu merkittäväksi esimerkiksi siinä, että opittavan asian aito ymmärrys kehittyy. Samalla kehittyvät ryhmän jäsenten vuorovaikutustaidot ja itseohjautuvuus. Vertaisoppimisen kautta myös opitaan arvioimaan omaa osaamista ja kriittistä ajattelua.

Lähteitä teemasta esimerkiksi.

*Tietoa, taitoa ja hyvää fiilistä.* Vertaisoppimisen taustaa ja kokemuksia järjestötoiminnassa.

Marion Fields ja Susanna Plathan (toim.) OK-opintokeskus 2012.

Vehviläinen Sanna 2014. *Ohjaustyön opas.* Yhteistyössä kohti toimijuutta. Gaudeamus

Satu Öystilä 2011. *Toiminnallisilla menetelmillä tulevaisuuteen* -diat. Eduta Oy

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
**EU:lta**  
2014–2020

